



ANTECEDENTES Y AVANCES

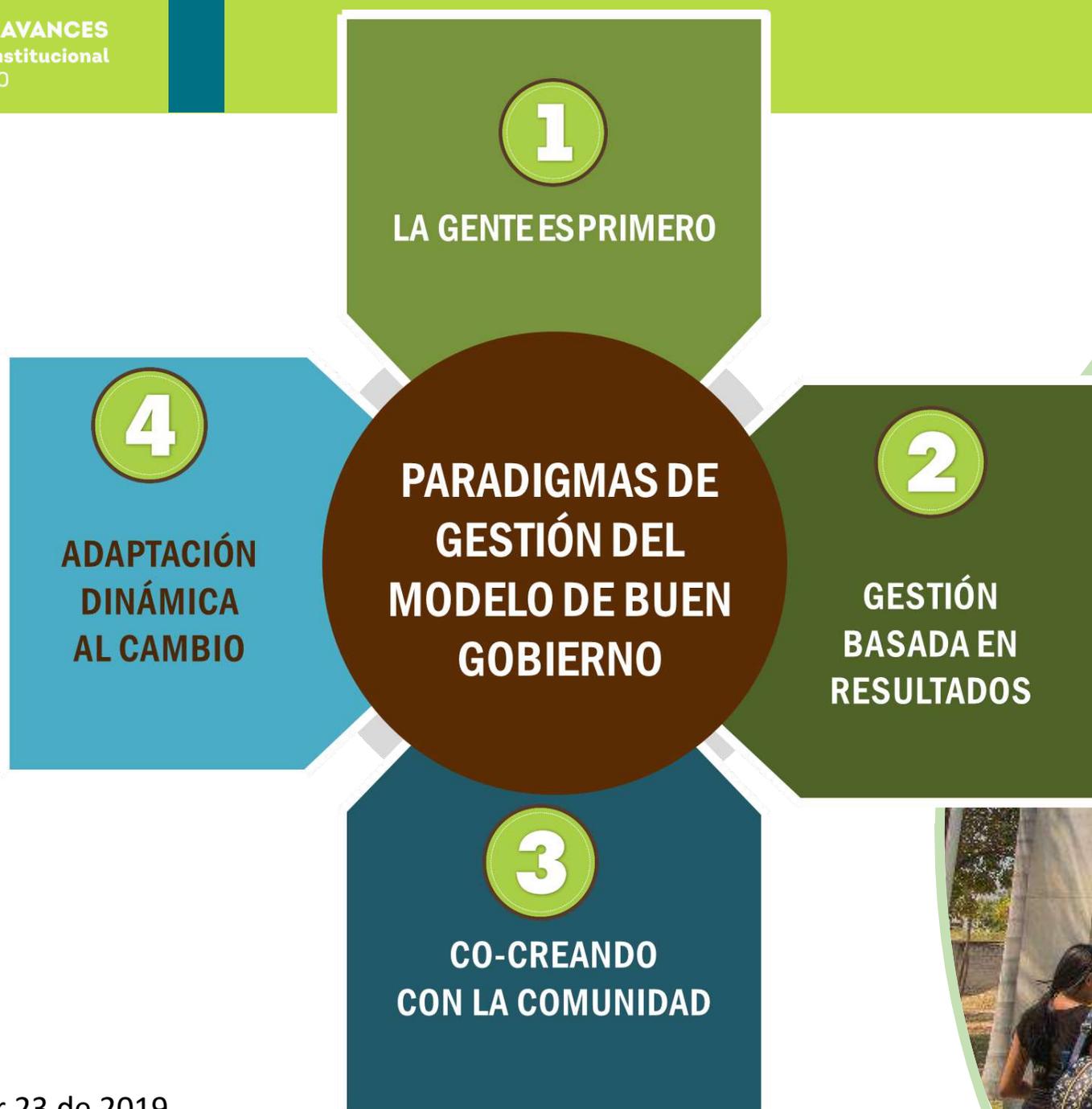
Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030



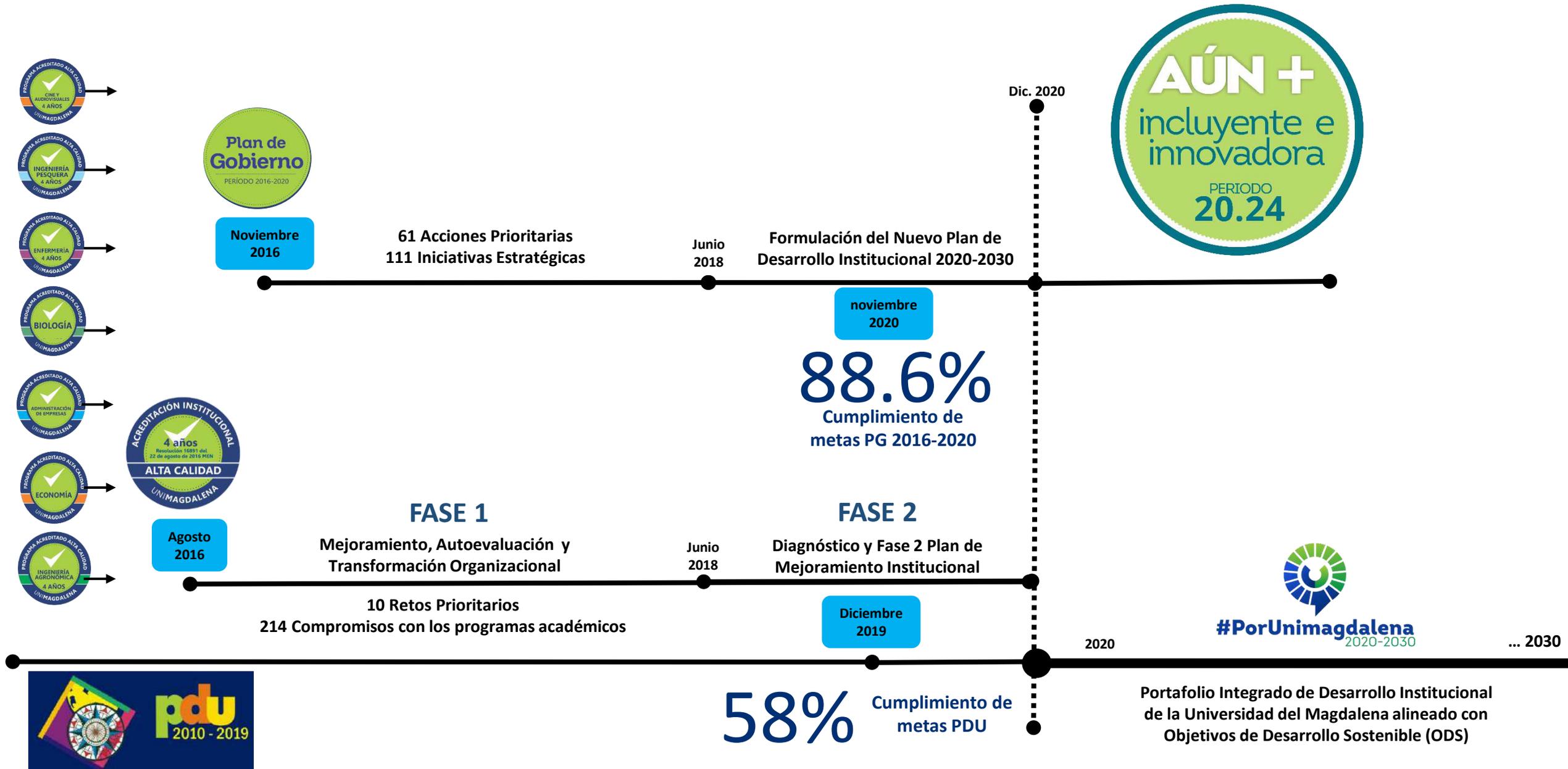
#PorUnimagdalena
2020-2030

Siempre Buscamos Rutas para Avanzar

Pablo Vera Salazar, PhD
Rector UNIMAGDALENA



Para avanzar en CALIDAD, debemos integrarnos y articularnos bajo un mismo plan



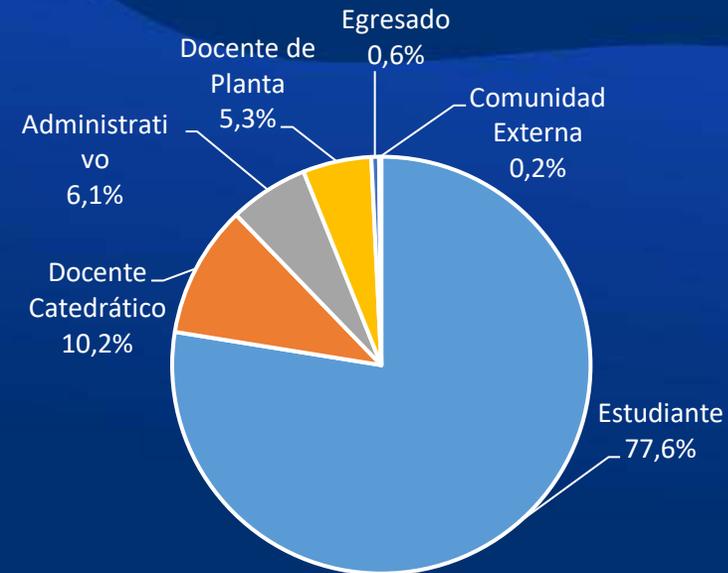
Realizamos un proceso de construcción participativa de la concepción institucional de CALIDAD EDUCATIVA



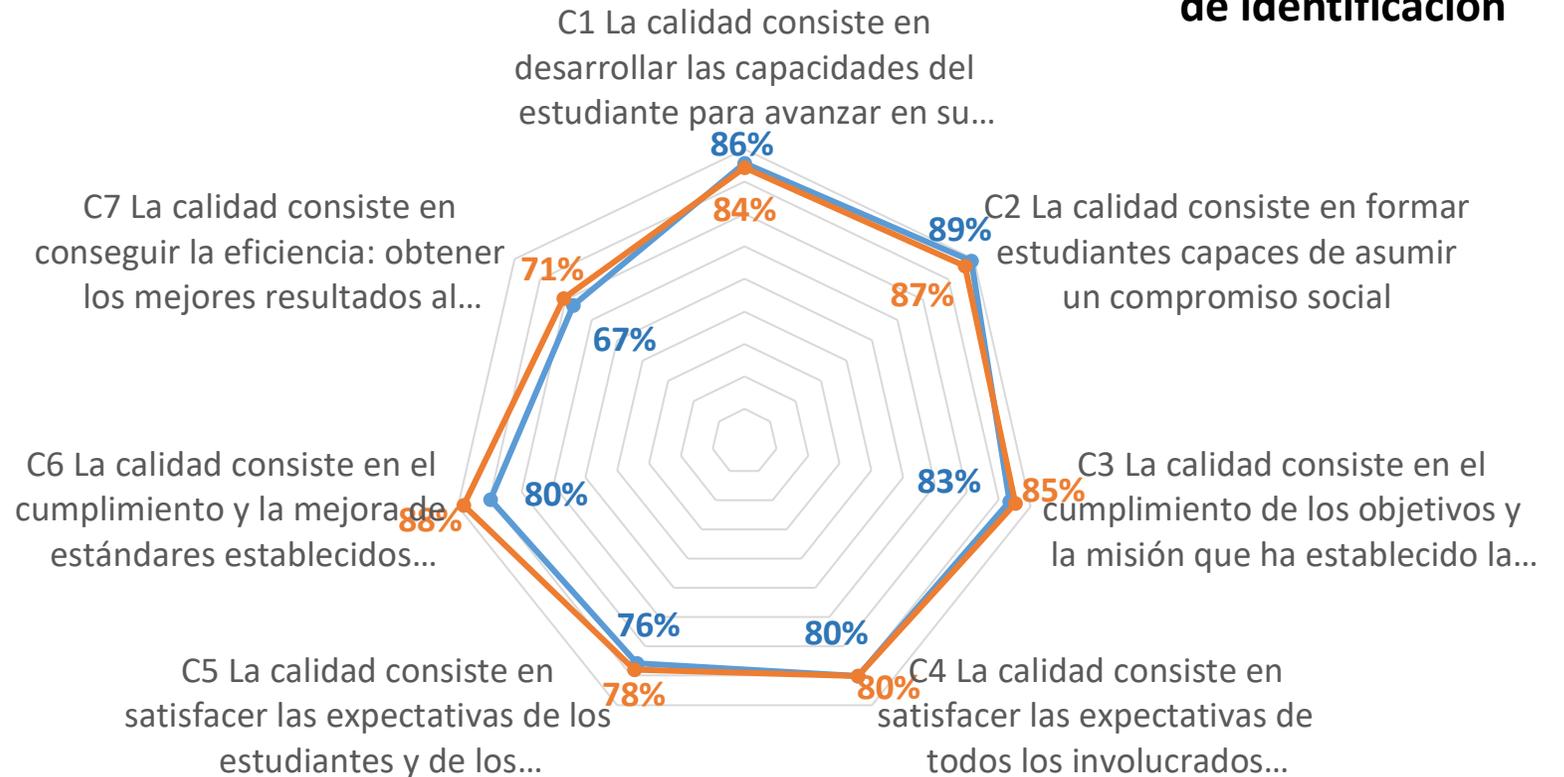
2.869

Encuestados

5 grupos focales



C1 y C2 con mayor grado de identificación



— Su grado Identificación — Grado Identificación U



#PorUnimagdalena

2020-2030

Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional de la Universidad del Magdalena alineado con Objetivos de Desarrollo Sostenible

Documento de Trabajo 1: Auto-evaluación y Diagnóstico inicial de la contribución de Unimagdalena a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

CONTENIDO

- Planteamiento estratégico Unimagdalena de cara a la Agenda Global 2030
- Análisis del PEI Unimagdalena de cara a los ODS.
- Diagnóstico cualitativo a partir de la Política de Sostenibilidad.
- Diagnóstico a partir de rankings en Sostenibilidad
- Definición de Indicadores de Impacto Institucional alineados a ODS.

Working Draft. Versión: Diciembre 2020



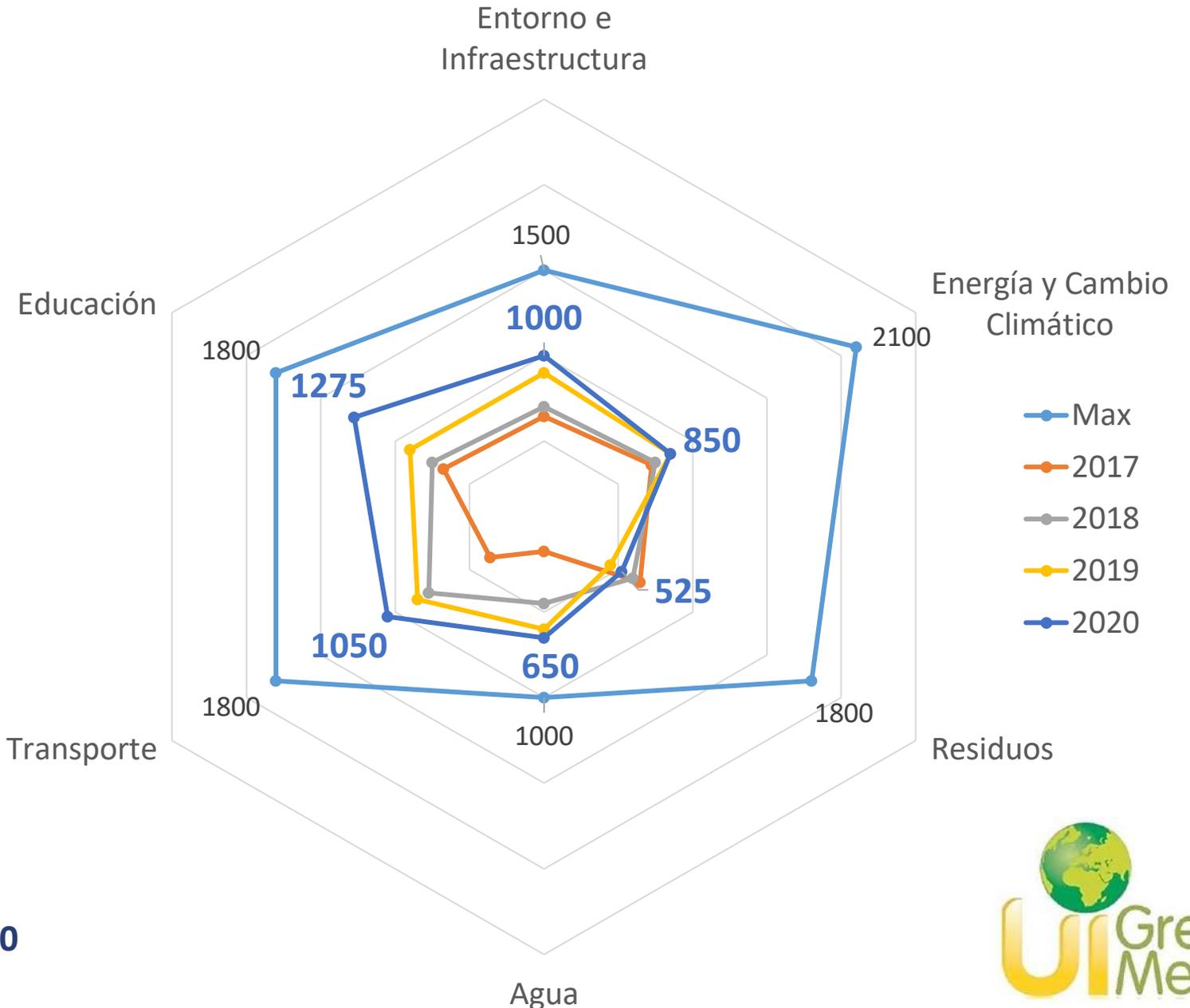
RECTORÍA UNIMAGDALENA



Imágenes: Cortes. Una Biblioteca de Tercera Generación para el Magdalena

unimagdalena.edu.co

Línea base del Plan de Desarrollo 2020-2030 (108 páginas, versión dic. 2020)





#PorUnimagdalena

2020-2030

Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional
de la Universidad del Magdalena alineado con
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Documento de Trabajo 2: SIEMBRA #PorUnimagdalena – Sistema integrado de
aseguramiento de la calidad en la Universidad del Magdalena

CONTENIDO

- Construcción participativa de la concepción de calidad educativa en Unimagdalena.
- Pautas metodológicas de SIEMBRA: Siempre Buscamos Rutas para Avanzar.
- Talleres de Planeación Participativa #PorUnimagdalena.
- Encuesta a Estudiantes Unimagdalena.

Working Draft. Versión:
Diciembre 2020.



RECTORÍA UNIMAGDALENA



unimagdalena.edu.co
Innovación, Calidad, y los Bienes de Bienestar: Sembramos para el Magdalena

Planeación Participativa
(68 páginas, versión dic. 2020)

Diálogos Siembra #Por Unimagdalena (antes de la pandemia) 8 Encuentros, 4598 Participantes

Encuentros Participantes

5

Estudiantes
4.025
24,4%



2

Docentes
427
42,2%



1

Administrativos
146
49,3%



PLANEACIÓN PARTICIPATIVA DURANTE LA PANDEMIA

10 TALLERES DE PLANEACIÓN PARTICIPATIVA VIRTUALES:

125 administrativos, 70 docentes y egresados, 50 estudiantes de los diferentes colectivos + 1117 estudiantes encuestados

Se han identificado hasta ahora **487 ideas** que se clasificaron en acciones prioritarias e iniciativas estratégicas las cuales están incluidas en **9 programas, 37 proyectos y 87 lineamientos e iniciativas estratégicas.**



ESTUDIANTE- COLECTIVO DE MADRES CABEZA DE HOGAR

Zoomate #PorUnimagdalena



COLECTIVO DE ESTUDIANTES AFRODESCENDIENTES

Zoomate #PorUnimagdalena

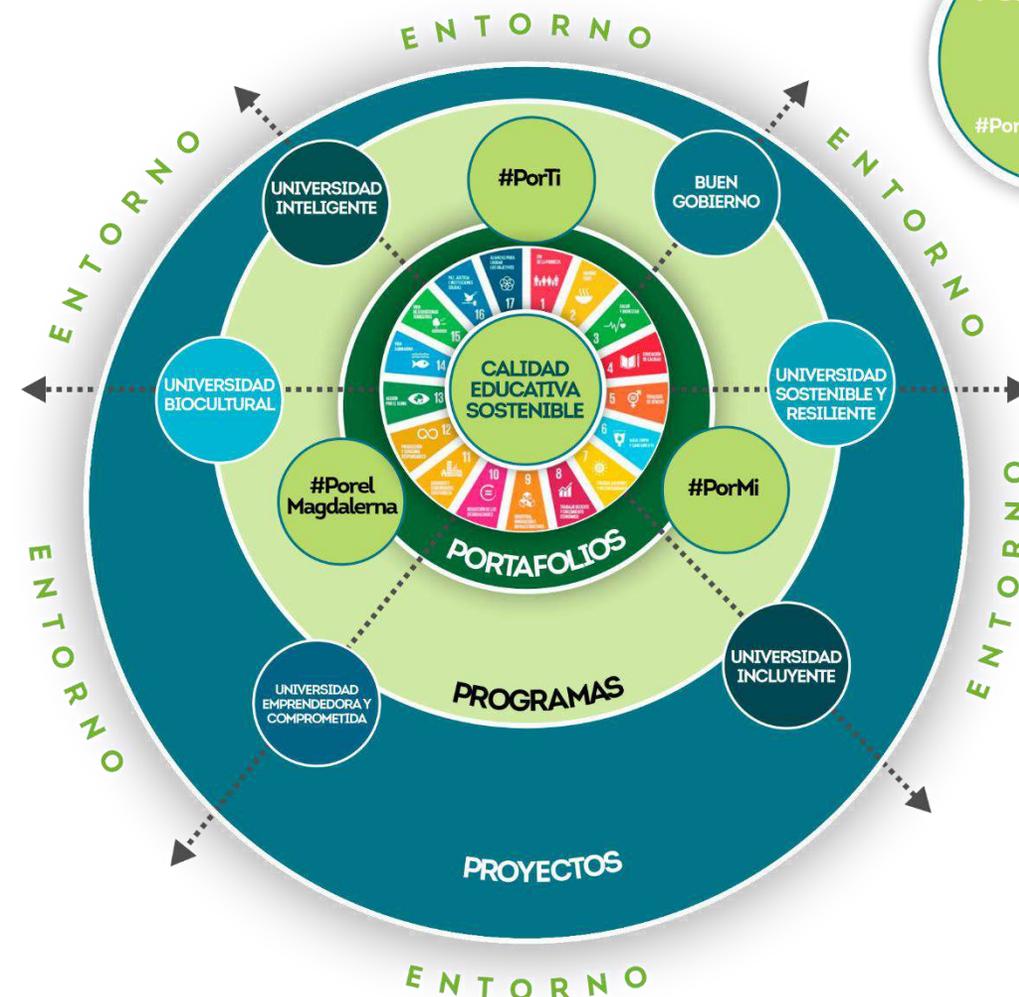


DESAFÍOS PARA LA UNIMAGDALENA 2020-2030

Zoomate #PorUnimagdalena



Nivel Táctico y Operativo del Portafolio Integrado:
9 programas, 37 proyectos
(38 páginas, versión dic. 2020)



● NIVEL ESTRATÉGICO ● NIVEL TÁCTICO ● NIVEL OPERATIVO
←-----→ ACCIONES PRIORITARIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

#PorUnimagdalena
2020-2030
Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional
de la Universidad del Magdalena alineado con
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Documento de Trabajo 6: Banco de Proyectos de Infraestructura de la
Universidad del Magdalena

CONTENIDO

- Innovateca Caribe
- Edificio Río Magdalena
- Edificio de Investigación
- Modernización de Áreas Deportivas
- Edificio de Ciencias Básicas Biomédicas
- Centro Integral de desarrollo agroindustrial Zarinzawa
- Sedes Regionales.

Working Draft. Versión:
Diciembre 2020

Oficina Asesora de Planeación UNIMAGDALENA

RECTORÍA UNIMAGDALENA

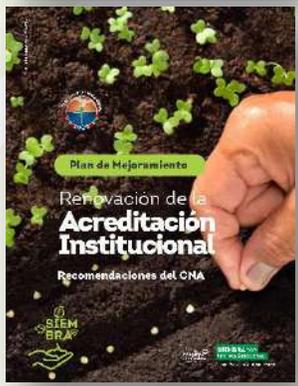
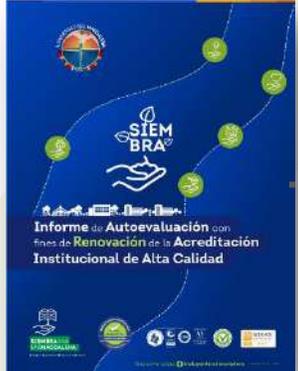
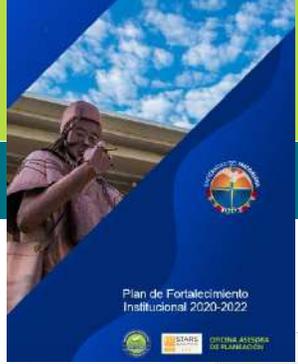
Banco de Proyectos Infraestructura
(23 páginas, versión dic. 2020)



AÚN +
incluyente e
innovadora
PERIODO
20.24

Avanzaremos #AúnMás hacia nuestro propósito superior con una GESTIÓN BASADA EN RESULTADOS

ACUERDO DE GESTIÓN RECTORAL 2021



AÚN +
incluyente e
innovadora
PERIODO
20.24



#PorUnimagdalena

2020-2030
Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional
de la Universidad del Magdalena alineado con
Objetivos de Desarrollo Sostenible

*Transformación
Sistémica y Adaptativa
de la Universidad del
Magdalena en una
Universidad
Comprometida con el
Desarrollo Sostenible
del Magdalena Grande
y la Región Caribe*

- Pilares Normativos
- Oportunidades de Mejoramiento
- Lineamientos Curriculares
- Benchmarking
- Áreas estratégicas de I+D+i
- Proyectos Integradores con Enfoque Territorial
- Plan de Ordenamiento del Campus Biocultural



RECTORÍA UNIMAGDALENA



Acuerdo de Gestión Rectoral 2021

Plan de Gobierno 2020-2024 "Una Universidad aún más
incluyente e innovadora"

Universidad del Magdalena
Santa Marta - Colombia
Consejo Superior, 22 de Diciembre de 2020

Pablo Hernán Vera Salazar

Introducción

La Universidad del Magdalena ha avanzado en los últimos años en un proceso integral y sistémico de aseguramiento de calidad para alcanzar el propósito institucional superior de calidad educativa sostenible definido como: "Brindar una educación de alta calidad que transforme vidas y aporte al desarrollo sostenible del territorio".

"SIEMBRA Por Unimagdalena" es un concepto integrador que entrelaza los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo con los procesos de planeación estratégica y prospectiva de la organización. SIEMBRA también es una metáfora que sintetiza y representa la acción institucional como procesos iterativos en los que se cultiva y luego se cosecha. En cada ciclo se evalúa si las semillas que se plantaron dieron los frutos esperados y se identifican las lecciones y los aprendizajes que permiten el mejoramiento y la transformación.

En este orden de ideas, el concepto de "SIEMBRA" reconoce todas esas siembras y cosechas que se han dado desde los inicios de la actividad institucional y plantea nuevos ciclos de aprendizaje en donde, para cada condición objetivo pueden y deben construirse diferentes rutas que permitan superar las barreras y lograr los propósitos definidos colectivamente.

Por consiguiente, dando cumplimiento a los principios de SIEMBRA y en concordancia con el modelo de Buen Gobierno Unimagdalena, definido en la Política de Integridad y Buen Gobierno, adoptada en 2018 y actualizada mediante el Acuerdo Superior 23 de 2019, un elemento central de esta propuesta de gobierno es asumir el siguiente compromiso:

"Suscribiré, junto a mi equipo de trabajo, un acuerdo de gestión ante el Consejo Superior Universitario, en donde las metas e indicadores de Plan de Gobierno para el periodo 2020-2024 estarán alineadas con los propósitos, programas y proyectos prioritarios en el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, para seguir construyendo sobre lo construido".

Propuesta Inicial en ajuste con el Informe de Visita de Pares (5 páginas, versión dic. 2020)

En el proceso participativo de construcción del Plan de Desarrollo
Universitario 2020-2030 , se **integraron** al **documento final**

47 recomendaciones y oportunidades de mejora

propuestas por

8 pares

 del CNA.

OPORTUNIDADES DE MEJORA RECURRENTE

PROPOSICIÓN

Implementar una herramienta informática; seguimiento a procesos académicos y su articulación con investigación y extensión.

- Esta oportunidad de mejora cubre a los factores 4, 6, 7, 8, 9 y 10

- Ejecución de la Política de "Smart University" (Bodega de Datos para seguimiento a planes estratégicos y procesos misionales.)

Medición de los impactos que generan los procesos académicos, de investigación y extensión.

- Esta oportunidad de mejora se presenta recurrentemente en los factores 4, 6, 7 y 9

- Construcción de un modelo de evaluación de impacto de los procesos de formación, investigación, extensión y bienestar

Diseñar estrategias que permitan mejorar la comunicación y percepción de los grupos de interés en cuanto a la información que les atañe y a los procesos de comunicación de la universidad

- Esta oportunidad de mejora está presente en los factores 1, 2, 6 y 10

- Ejecución del proyecto del PDA 2021 "Análisis del Reconocimiento y posicionamiento institucional"



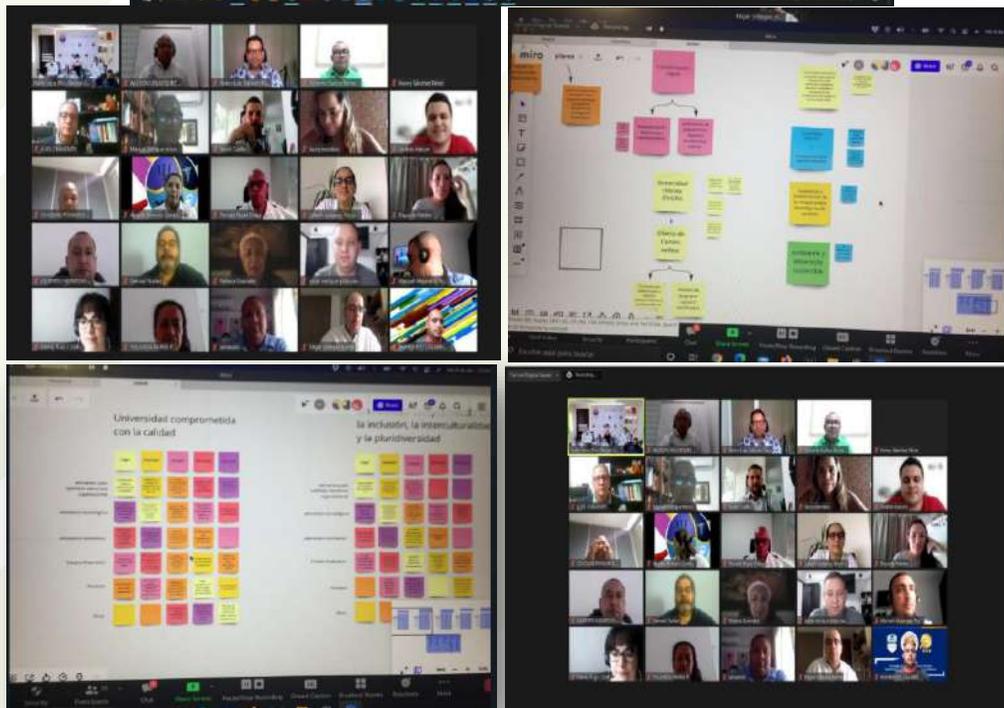
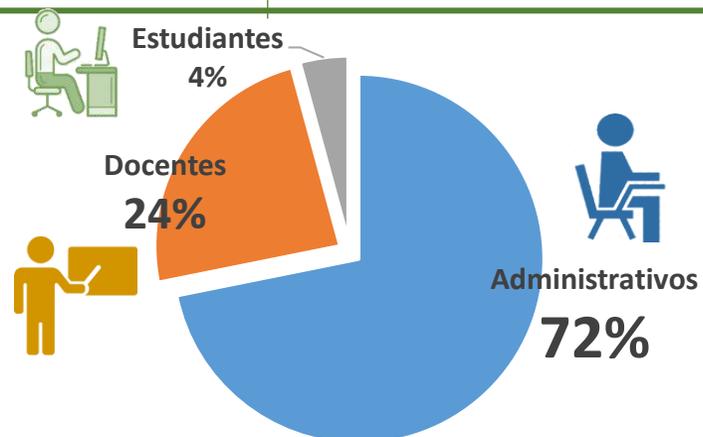
Mesas de Trabajo por plataforma ZOOM

2

**Sesiones
de trabajo**

76

Participantes



Encuesta de alineación de la Visión, Misión, Principios y Valores institucionales

Encuesta de Alineación #Unimagdalena2030 - Guardado

Vista previa

Preguntas

Respuestas **70**

Encuesta de Alineación |
#Unimagdalena2030

70

Respuestas

19:37

Tiempo medio para finalizar

Activo

Estado

Revisar respuestas

Publicar puntuaciones

Abrir en Excel

1. ¿Qué tan de acuerdo está usted con la propuesta de visión institucional de cara al 2030?

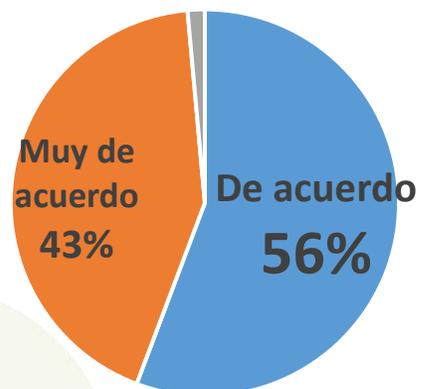
Más detalles

Muy de acuerdo	30
De acuerdo	39
Ni de acuerdo, ni en desacuer...	1

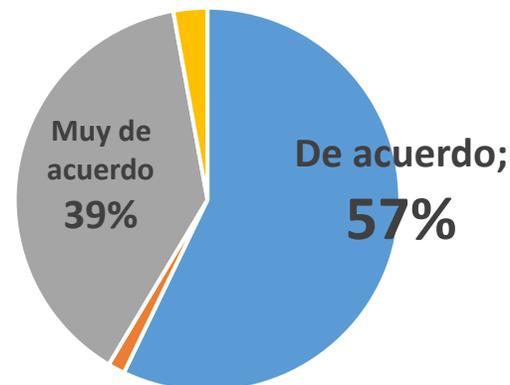


¿Qué tan de Acuerdo está con las propuestas de:

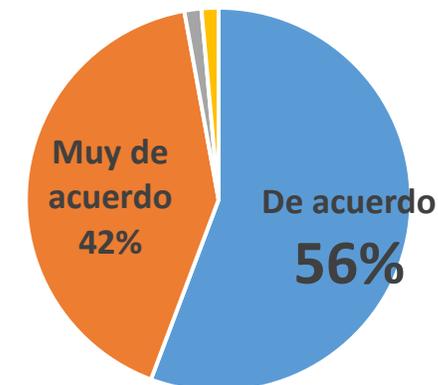
VISIÓN



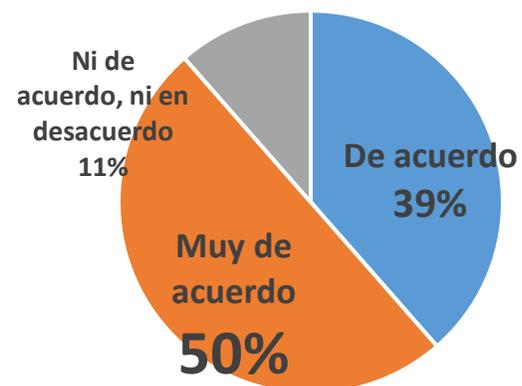
MISIÓN



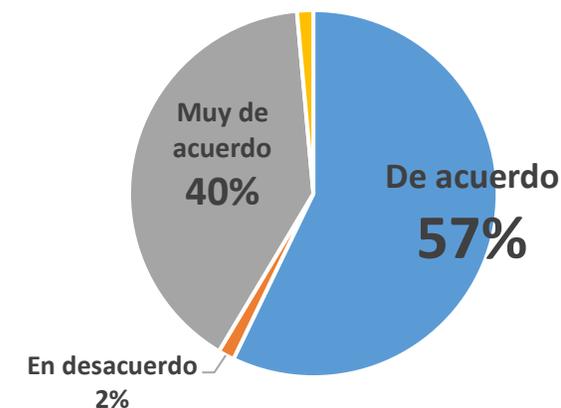
PRINCIPIOS INSTITUCIONALES



PRINCIPIOS INSTITUCIONALES



VALORES INSTITUCIONALES



**A pesar de todo ... seguiremos sembrando
Educación de Alta Calidad
que transforma vidas**

